

Φιλότηος Νταλιάνης, Ph.D.  
Καραολή & Δημητρίου 80, Πειραιάς, 18534, Ελλάδα  
+30 2104142658, fax: +30 2104142339  
[Filotheos@unipi.gr](mailto:Filotheos@unipi.gr)

---

Αναπληρωτής Καθηγητής  
Μάνατζμεντ με έμφαση στην Οργανωσιακή Συμπεριφορά

---

Εκπαίδευση	<i>Concordia University, Quebec, Canada</i> Department of Management Doctor of Philosophy in Administration	1999-2006
	<i>Florida Atlantic University, Florida, USA</i> Department of Economics M.Sc. in Economics	1997-1998
	<i>Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Ελλάδα</i> Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων Πτυχίο στην Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων	1992-1996

---

Διδακτική Εμπειρία	<i>Πανεπιστήμιο Πειραιώς, Ελλάδα</i> Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων Τίτλοι προπτυχιακών μαθημάτων: Μάνατζμεντ, Ηγεσία, Οργανωσιακή Συμπεριφορά Τίτλοι μεταπτυχιακών μαθημάτων: Ειδικά Θέματα Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Ψυχολογίας, Διοίκηση Επιχειρήσεων-Δημόσιος Τομέας, Διαχείριση Τεχνολογίας και Καινοτομίας, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, Ηγεσία	2012-Σήμερα
	<i>Χαροκοπειό Πανεπιστήμιο, Ελλάδα</i> Τμήμα Οικιακής Οικονομίας και Οικολογίας Μεταπτυχιακά μαθήματα στο πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Πολιτισμός»: Οργανωσιακή Συμπεριφορά	2009-2018
	<i>Γεωπονικό Πανεπιστήμιο, Ελλάδα</i> Τμήμα Αγροτικής Οικονομίας και Ανάπτυξης Μεταπτυχιακά μαθήματα στο πρόγραμμα «MBA in Food and Agribusiness»: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων	2016-2022

---

Δημοσιεύσεις (Επιλογή)	Ntalianis, F. & Dyer, L. (2021). Balanced psychological contracts in the small business: The five factor model at work, <i>Personality and Individual Differences</i> , 178: 110819. Costopoulou, C., Ntaliani, M., & Ntalianis, F. (2021). Evolution of e-participation in local government: Evidence from municipalities in Greece. <i>Information Polity</i> , 26: 311-325. Ntalianis, F., Dyer, L., & Vandenberghe, C. (2015). Owner-employee relations in small firms. <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 30: 832-846. Makri, E. & Ntalianis, F. (2015). Post M&A ill-health: Main, moderating and mediating effects of job stressors and perceived organizational support. <i>Employee Relations</i> , 37: 176-191.	
---------------------------	---	--

---

---

**Συνέδρια**  
(Επιλογή)

“Direct and moderating effects of physical activity and work fatigue on employees’ work-related performance during covid-19”, 30th International Congress on Physical Education & Sport Science, Komotini, Greece, 20-22 May 2022 (with Chatzikonstantinou, P., Ntaliani, M.)

“Η επίδραση του νευρωτισμού και των νευρώσεων στην τοξική ηγεσία”, 18ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχολογικής Έρευνας, ΕΛΨΕ, Αθήνα, 5-9 Οκτωβρίου 2022 (Βανταράκη Ε., Νταλιάνη Μ.)

Ntalianis, F., & Tselepis, D. (2018). Physical activity, dietary and smoking habits, and employee heart condition indicators: An exploratory study in Greece. Thessaloniki, Greece, November 30- December 2.

Ntalianis, F. (2015). The Big Five and religiosity as predictors of employee presenteeism. 17<sup>th</sup> European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway, May 20-23.

Ntalianis, F. (2014). The relationship between personality and presenteeism. 17<sup>th</sup> European Conference on Personality Psychology, Lausanne, Switzerland, July 15-19.

Makri, E. & Ntalianis, F. (2013). Work stressors: Relations with perceived organizational support and organizational commitment within merger settings. 16<sup>th</sup> European Association of Work and Organizational Psychology, Muenster, Germany, May 22-25.

---

**Εργασιακή Εμπειρία**

***Makro Cash & Carry, Ελλάς***  
**Training and Compliance Manager**

*2010-2011*

***Makro Cash & Carry, Ελλάς***  
**Training and Development Supervisor**

*2007-2010*

***Makro Cash & Carry, Ελλάς***  
**Employee Relations Administrator**

*2006-2007*